

Den richtigen Lernpfad finden



TOASTMASTERS **PATHWAYS** — learning experience —

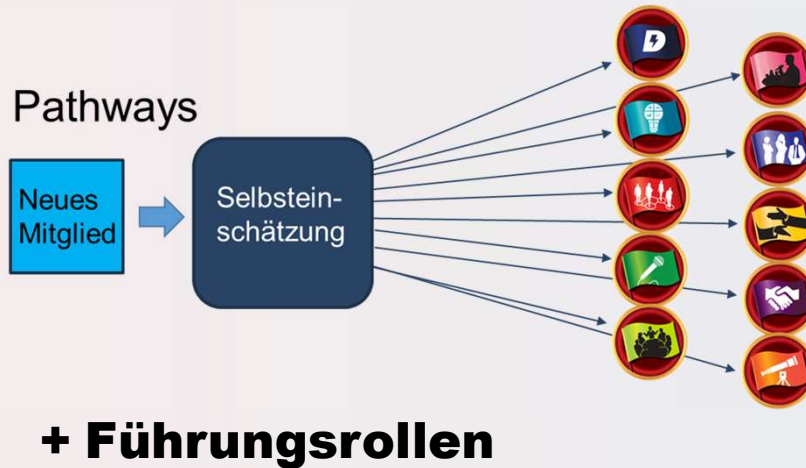
Andrea Sauerzweig, Pathways Ambassador A4/A5

März 2018

In Toastmasters Pathways können Mitglieder sich gleich beim Einstieg in das Fortbildungsprogramm zwischen unterschiedlichen Lernpfaden entscheiden, um das Lernen ganz individuell zu gestalten.

Die hier gezeigte Übersicht soll Neumitgliedern bei der Auswahl des für sie geeigneten Lernpfades unterstützen.

Toastmasters Pathways



Toastmasters Pathways ist ein sehr individuelles Lernprogramm. In Pathways haben die Mitglieder sofort die Möglichkeit, sich genau denjenigen von derzeit 10 unterschiedlichen Lernpfaden auszusuchen, der am besten zu ihren individuellen Interessen und Zielen passt. Jeder Lernpfad enthält dabei 14 verschiedene Projekte, darunter 4 Wahlprojekte. Eine online durchgeführte Selbsteinschätzung soll bei der Auswahl des geeigneten Lernpfades helfen, als Resultat der Selbsteinschätzung bekommt das Mitglied drei Lernpfade vorgeschlagen, die voraussichtlich zu den eigenen Zielen und Fähigkeiten bzw. Entwicklungspotentialen am besten passen. Für welchen Lernpfad sich das Mitglied letztlich entscheidet, bleibt ihm selbst überlassen, es kann auch einen anderen als einen der vorgeschlagenen Lernpfade auswählen.

Neben der Arbeit in den Lernpfaden werden im Rahmen des Fortbildungsprogramms noch Führungsrollen übernommen wie Club-Officer, Area oder Division-Direktor, Club Coach, Mentor oder Sponsor etc., darauf soll an dieser Stelle jedoch nicht eingegangen werden.

Die 10 Lernpfade



Dynamische Führung



Effektives Coaching



Innovative Planung



Entwicklung von Führungsqualitäten



Motivationsstrategien



Einflussreiche Überzeugungskraft



Beherrschen von Präsentationen



Strategische Beziehungen



Team-Zusammenarbeit



Visionäre Kommunikation

Das sind die Symbole und Namen der derzeitigen 10 Lernpfade. Jeder Lernpfad hat etwas unterschiedliche Schwerpunkte im Bereich Kommunikation und Führung, aber alle vermitteln Fähigkeiten im Bereich öffentliches Reden und beinhalten mindestens 1 Rede, im Allgemeinen von einer Dauer von 5 bis 7 Minuten.

TOASTMASTERS PATHWAYS
learning experience

Lernpfade, Stufen und Wahlprojekte

DYNAMISCHE FÜHRUNG (als gedruckte Version nur in Englisch verfügbar)

Dieser Pfad hilft Ihnen, Ihre Fähigkeiten als strategischer Führer aufzubauen. Die Projekte auf diesem Pfad konzentrieren sich auf das Verständnis von Führungs- und Kommunikationsrollen, die Auswirkungen von Konflikten auf eine Gruppe und die Fähigkeiten die benötigt wird, um Konflikte zu entschärfen und zu lenken. Diese Projekte legen den Fokus auch auf die Entwicklung von Strategien zu Erleichterung des Wandels in einer Organisation oder Gruppe, zwischenmenschliche Kommunikation und öffentliches Sprechen. Dieser Pfad endet mit einem Projekt, das sich auf die Anwendung Ihrer Führungsqualitäten konzentriert.

Five Levels

- 1**
 - Eisbrecher
 - Bewertung und Feedback
 - Recherchieren und Präsentieren
- 2**
 - Den eigenen Führungsstil verstehen
 - Den eigenen Kommunikationsstil verstehen
 - Einführung ins Toastmasters-Mentoring-Programm
- 3**
 - Das optimale Resultat aushandeln
- 4**
 - Veränderung managen
- 5**
 - In jeder Situation führen
 - Den gewählten Lernpfad reflektieren

Stufe 3	Wahlprojekte (wähle 2)
Reden zu besonderen Anlässen	Präsentations-Software verwenden
Das Publikum inspirieren	Wirkungsvolle visuelle Hilfsmittel erstellen
Stimmliche Vielfalt verstehen	Verbindungen aufbauen durch Netzwerken
Wirkungsvolle Körpersprache	Auf das Positive fokussieren
Geschäftsin integrieren	Eine Verbindung zum Publikum herstellen
Anschauliche Sprache verwenden	Vorbereitung auf ein Interview
Aktives Zuhören	

Stufe 4	Wahlprojekte (wähle 1)
Listen Podcast erstellen	Aufbau eines Social-Media-Followings
Online-Meetings managen	Mit schwierigem Publikum umgehen
Strategien für die Öffentlichkeitsarbeit	Einen begeisterten Blog schreiben
Projekte erfolgreich leiten	Frage- und Antwort Runde

Stufe 5	Wahlprojekte (wähle 1)
Gewonnene Erkenntnisse	Führen in einer freiwilligen Organisation
Ethische Führung	Eine Podiumsdiskussion moderieren
Beziehungstarke Führung	Vorbereitung auf professionelles Reden

2/2017 ©2017 Toastmasters International. All rights reserved.

Am Lernpfad „Dynamische Führung“ soll der Aufbau der Lernpfade erläutert werden, der grundsätzlich für alle Lernpfade gleich ist. Zu jedem Lernpfad gibt es eine kurze Beschreibung der Schwerpunkte (oben). Diese Beschreibung kann erste Anhaltspunkte geben, inwieweit die Ausrichtung des Lernpfades den eigenen Interessen und Zielen entspricht. Innerhalb jedes Lernpfades verteilen sich die 14 Projekte über 5 Stufen (links) und steigen mit jeder Stufe in ihrer Komplexität an. Innerhalb der Stufen gibt es einige Projekte, die für alle Lernpfade gleich sind, einige lernpfadspezifische Projekte und einige Wahlprojekte, die aus einer Liste ausgewählt werden können. In allen Lernpfaden gleichermaßen vorhanden sind die Grundlagenprojekte der Stufe 1, das Projekt „Einführung ins Toastmasters-Mentoring-Programm“ in Stufe 2 und das Abschlussprojekt „Den gewählten Lernpfad reflektieren“ in Stufe 5. Da sie für alle Lernpfade gleich sind, brauchen sie für die Lernpfadauswahl nicht weiter berücksichtigt werden. Auch die Listen für die Wahlprojekte für die einzelnen Stufen (rechts) sind für alle Lernpfade gleich. Sie sind dennoch für die Auswahl des Lernpfads nicht ganz uninteressant, weil manche lernpfadspezifischen Projekte auch auf der Liste der Wahlprojekte stehen. Entscheidend für die Auswahl des Lernpfads sind vorwiegend die 5 lernpfadspezifischen Projekte, 2 aus Stufe 2 und je eins aus Stufe 3, 4 und 5.

Wahlprojekte Stufe 3

Stufe 3

Wahlmodul (wähle 2)

Reden zu besonderen Anlässen	Präsentations-Software verwenden
Das Publikum inspirieren	Wirkungsvolle visuelle Hilfsmittel erstellen
Stimmliche Vielfalt verstehen	Verbindungen aufbauen durch Netzwerken
Geschichten integrieren	Auf das Positive fokussieren
Anschauliche Sprache verwenden	Eine Verbindung zum Publikum herstellen
Aktives Zuhören	Vorbereitung auf ein Interview

Dies sind die Wahlprojekte für Stufe 3, aus denen 2 Projekte pro Lernpfad ausgewählt werden können. Diese Liste ist, wie schon erwähnt, für alle Lernpfade gleich. Die Projekte „Aktives Zuhören“, „Verbindungen aufbauen durch Netzwerken“ und „Eine Verbindung zum Publikum herstellen“ gibt es aber auch als lernpfadspezifische Projekte.

Wahlprojekte Stufe 4

Stufe 4	Wahlmodul (wähle 1)
Einen Podcast erstellen	Aufbau eines Social-Media-Auftritts
Online-Meetings managen	
Strategien für die Öffentlichkeitsarbeit	Einen begeisternden Blog schreiben
Projekte erfolgreich leiten	Frage-und-Antwort-Runde

Ähnliches gilt für die Wahlprojekte für Stufe 4, die aus dieser Liste ausgewählt werden können, je 1 Wahlprojekt pro Lernpfad. Die Projekte „Strategien für die Öffentlichkeitsarbeit“ und „Projekte erfolgreich leiten“ sind auch lernpfadspezifische Projekte.

Wahlprojekte Stufe 5

Stufe 5

Wahlmodul (wähle 1)

Gewonnene Erkenntnisse Führen in einer Freiwilligen-Organisation

Ethische Führung

Eine Podiumsdiskussion moderieren

Leistungsstarke Führung

Von den Wahlprojekten für Stufe 5 wird ebenfalls 1 Projekt pro Lernpfad ausgewählt. Die Projekte „Führen in einer Freiwilligen-Organisation“ und „Leistungsstarke Führung“ sind auch lernpfadspezifischen Projekte.



Hier noch mal eine Übersicht der Projekte, die in allen Lernpfaden gleich sind (die Stufen sind auf der linken Seite gekennzeichnet): In Stufe 1 die Projekte „Eisbrecher“, „Bewertung und Feedback“ und „Recherchieren und Präsentieren“. In Stufe 2 das Projekt „Einführung ins Toastmasters-Mentoring-Programm“. Und in Stufe 5 das Projekt „Den gewählten Lernpfad reflektieren“. Diese Projekte brauchen deshalb bei der Auswahl des Lernpfades nicht berücksichtigt zu werden.

Die 10 Lernpfade



Dynamische
Führung



Effektives
Coaching



Innovative
Planung



Entwicklung
von Führungs-
qualitäten



Motivations-
strategien



Einflussreiche
Überzeugungs-
kraft



Beherrschen
von
Präsentationen



Strategische
Beziehungen



Team-
Zusammen-
arbeit

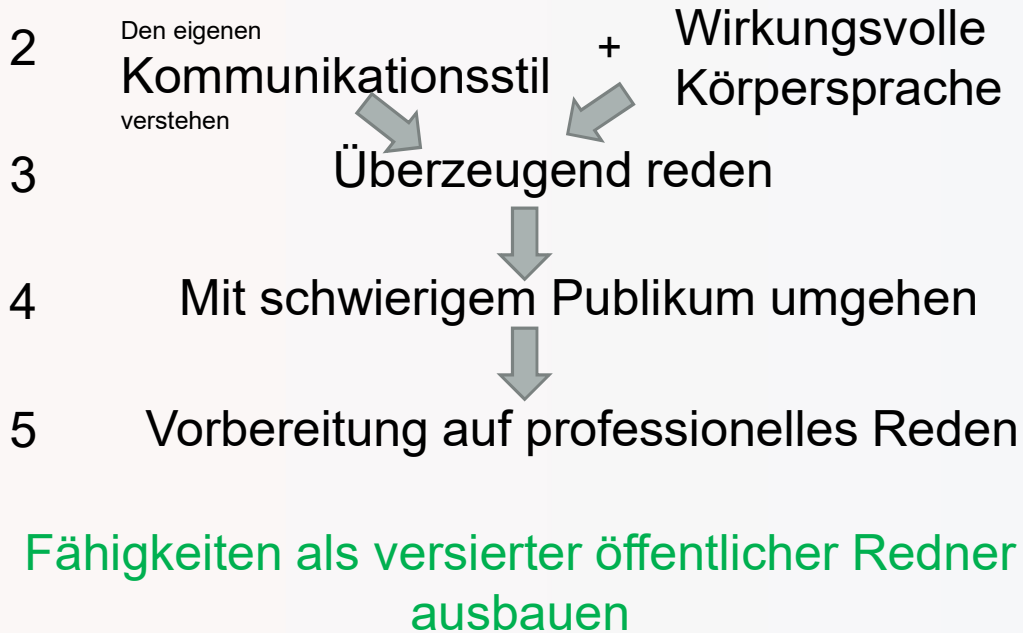


Visionäre
Kommunikation

Bleiben die 5 lernpfadspezifischen Projekte, die nachfolgend für alle 10 Lernpfade namentlich vorgestellt werden. Für jeden Lernpfad gibt es in grün eine kleine, persönliche Zusammenfassung (keine offizielle Zusammenfassung von TMI!), was das Wesentliche dieses Lernpfades ist. Wer wissen will, welche Aufgaben sich hinter den einzelnen Projekten genau verbergen, der kann dies in den einzelnen Projektbeschreibungen in der Datei „Pathways Pfade mit Projekten“ bzw. „Pathways-Paths-and-Projects-Catalog“ oder in Base Camp unter Projektbeschreibungen herausfinden. Grundsätzlich können alle Projekte für Ziele im privaten wie im beruflichen Bereich wie im Toastmasters-Umfeld genutzt werden.



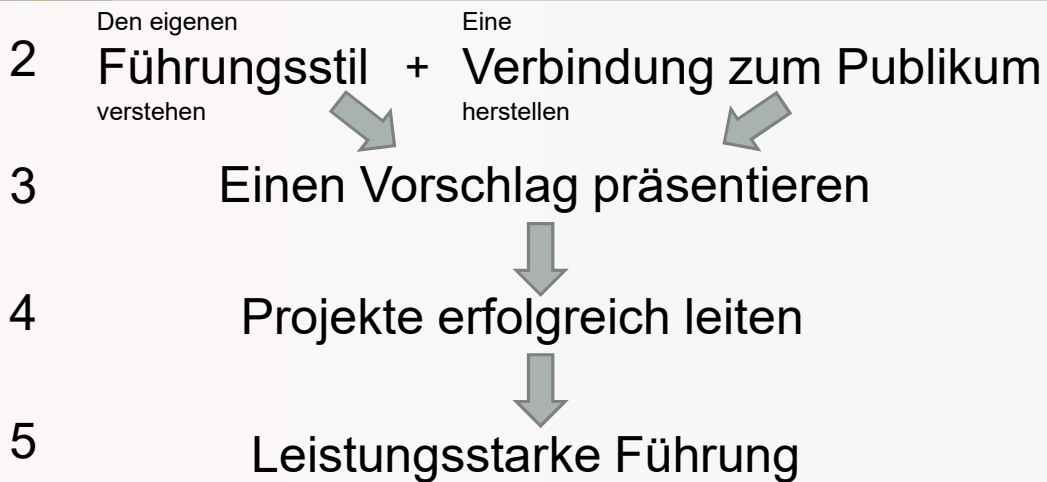
Beherrschen von Präsentationen



Der typische Lernpfad für Neu-Mitglieder, die wegen einer Verbesserung ihrer Rhetorikfähigkeiten in den Club kommen. Mitglieder, die schon länger im aktuellen Programm arbeiten, finden noch viele interessante Projekte zum Präsentieren in der Wahlliste zu Stufe 3 und wählen i.A. eher einen anderen Lernpfad. Fortgeschrittenen Toastmastern bietet dieser Lernpfad wenig Neues.



Innovative Planung



Planung, Führung und öffentliches Reden

Da es in diesem Lernpfad um Planung in Verbindung mit öffentlichem Reden geht, ist er u.a. gut geeignet für Toastmaster, die professionelle Speaker werden wollen, da der Aufbau eines Speaker-Business' auch gute Planungsfähigkeiten erfordert.



Visionäre Kommunikation

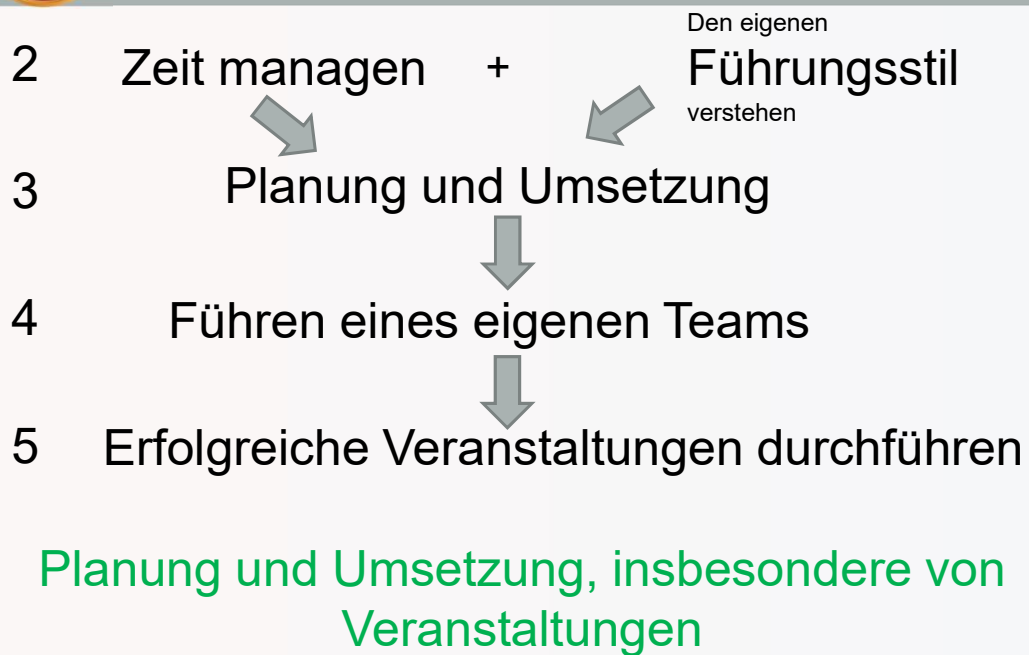


Kommunikation von Informationen und Plänen
an eine Gruppe

Wobei geht es beim öffentlichen Reden und Präsentieren? Meist darum, irgendwelche Informationen oder Botschaften an eine Gruppe zu vermitteln. Oder aber auch darum, eine eigene Vision zu entwickeln, andere davon zu überzeugen, die eigene Vision umzusetzen. Diese eigenen Vision kann alle Lebensbereiche betreffen.



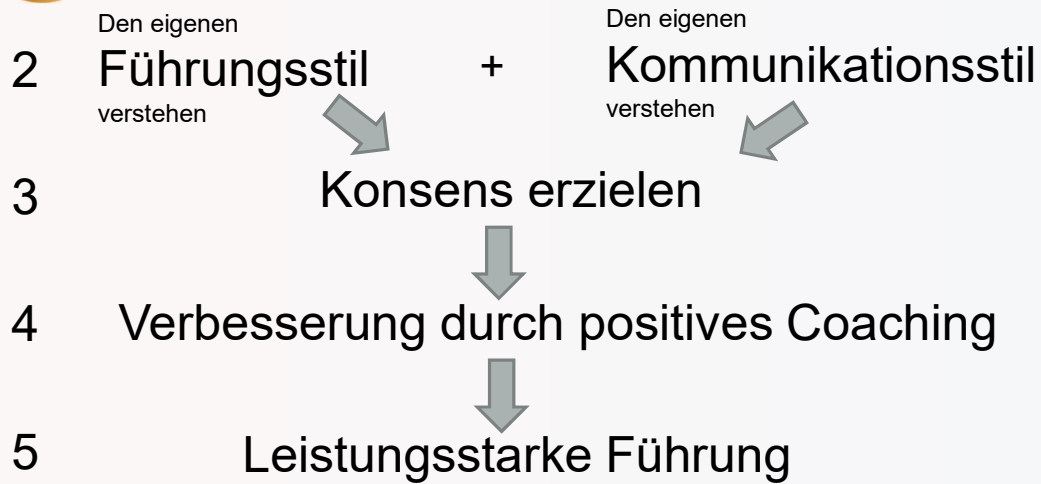
Entwicklung von Führungsqualitäten



Nach der Entwicklung der eigenen Vision kommt die Planung und Umsetzung. Und zur Umsetzung von Visionen gehören meist auch Veranstaltungen unterschiedlichster Art. Dieser Lernpfad kann aber auch hervorragend geeignet sein, um Projekte oder Veranstaltungen im Club umzusetzen.



Effektives Coaching

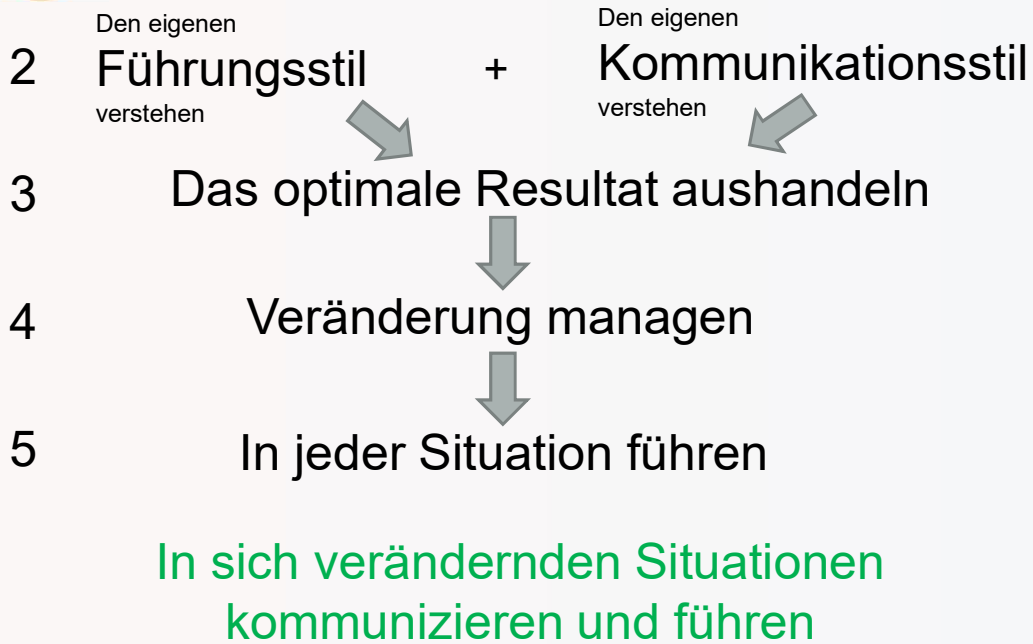


Positive Kommunikation und Coaching, um Ziele zu erreichen

Viele streben beruflich eine Tätigkeit als Coach an oder setzen Coaching in der einen oder anderen Weise ein. Dieser Lernpfad ist für alle Coaching-Interessierten geeignet.



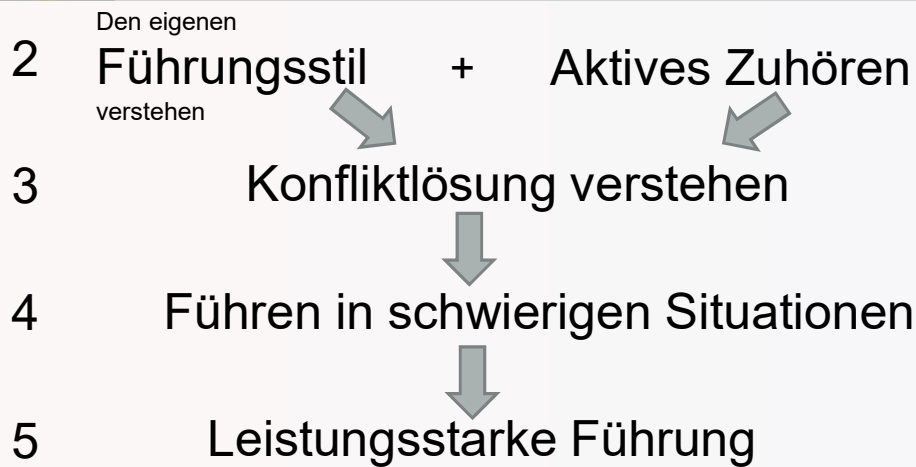
Dynamische Führung



Grade in sich verändernden Situationen zeigt sich die Wichtigkeit von guten Kommunikations- und Führungsfähigkeiten. Und dass Kommunikation und Führung keine getrennten Bereiche sind, sondern eng miteinander verzahnt.



Einflussreiche Überzeugungskraft



Umgang mit schwierigen oder komplexen
Situationen

Auch in schwierigen oder komplexen Situationen gilt, dass Kommunikation und Führung eng miteinander verbunden sind. D.h., die Fähigkeiten, die beim Präsentieren gelernt werden, sind auch absolut wirkungsvoll im Bereich von Führungsaufgaben.



Strategische Beziehungen

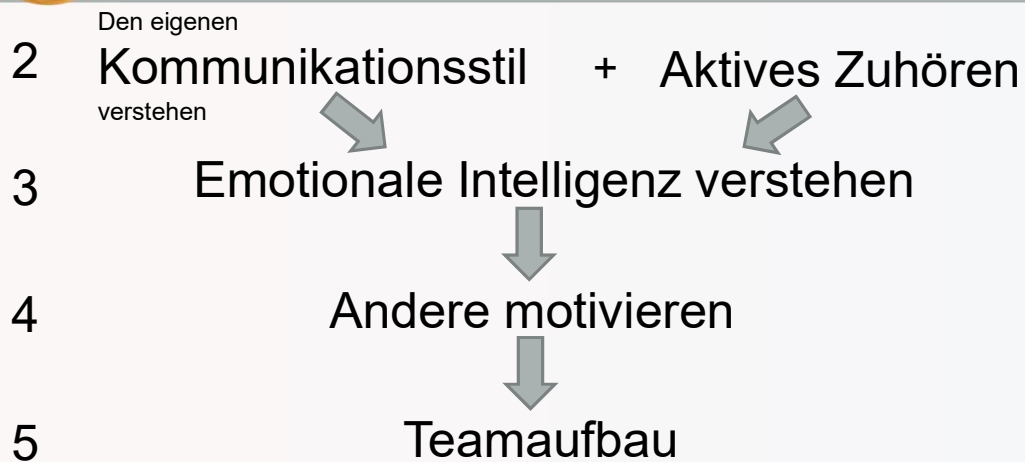
- 2 Den eigenen
Führungsstil + Interkulturelle Verständigung
verstehen
- 3 Verbindungen aufbauen durch Netzwerken
- 4 Strategien für die Öffentlichkeitsarbeit
- 5 Führen in einer Freiwilligen-Organisation

Aufbau von persönlichen und beruflichen
Netzwerken, Öffentlichkeitsarbeit

Der Nutzen von Netzwerken und Beziehungen im beruflichen wie privaten Bereich kann gar nicht hoch genug eingeschätzt werden. Für alle Lebenslagen.



Motivationsstrategien

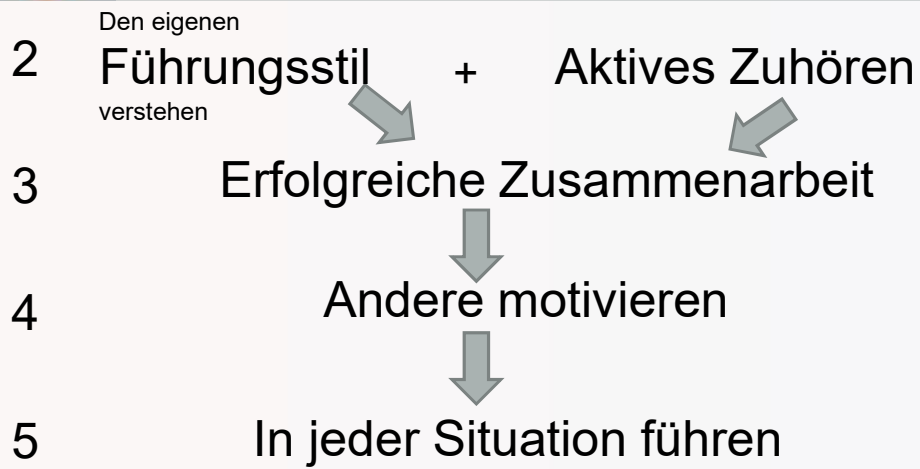


**Interpersonelle Kommunikation, um im Team
Ziele zu erreichen**

Dieser Lernpfad wie auch der nächste fokussiert stark aufs Team, wobei dieser mehr auf die Motivation und die interpersonelle Komponente fokussiert, während der nächste mehr auf die Führung bzw. die Umsetzung von Projekten fokussiert.



Team-Zusammenarbeit



Im Team gemeinsam Projekte umsetzen

Für alle geeignet, die sich für Projektarbeit, Teamarbeit interessieren.